

СОГЛАСОВАНЫ
профсоюзным комитетом
МАОУ Школа № 9
(протокол от 29.09.2025 № 3)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МАОУ Школа № 9
от 29.09.2025 № 56

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ Школа № 9 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Настоящие изменения разработаны на основании Федерального закона от 30.09.2024г. №339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 22.06.2024г. №145-ФЗ «О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов».

1. Раздел 2. Правил приема, перевода и увольнения работников

Пункт 2.4.19 Положения дополнить текстом следующего содержания:
«По письменному заявлению работника, который в день увольнения отсутствует на работе, Работодатель пересылает ему трудовую книжку по адресу, который Работник указал в заявлении. Трудовую книжку Работодатель пересылает как по территории России, так и за ее пределы».

2. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

Пункт 4.1.13 Правил изложить в следующей редакции: «Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда, исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Часовая тарифная ставка рассчитывается путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

3. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

Пункт 4.3.4 Правил изложить в следующей редакции: «Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию Работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день, либо присоединен к очередному оплачиваемому отпуску в указанный период.

В случае, если на день увольнения Работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у Работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения Работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается Работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного Работодателя».

4. Остальные пункты Положения оставить без изменений.